

CA/187/2022

São Paulo, 07 de julho de 2022.

1

Fundação da Seguridade Social dos Servidores Públicos Municipais de Sorocaba - FUNSERV

A/C Sra. Silvana Maria Siniscalco Duarte Chinelatto

Ref.: **RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL – base 2021**

Prezados Senhores

Em atendimento ao solicitado, vimos apresentar demonstrativo referente à evolução de receitas e despesas estimadas e efetivamente executadas no período compreendido pelos três últimos exercícios —cujos Demonstrativos de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA encontram-se disponíveis no sistema da Secretaria de Previdência (exercícios 2020, 2021 e 2022)—, bem como expor dados levantados na movimentação de segurados, seus salários/proventos e provisões matemáticas calculadas, considerando os dados utilizados nas avaliações atuariais referentes às datas-bases dezembro/2019, dezembro/2020 e dezembro/2021, visando à alimentação do relatório em epígrafe, requisitado pelo programa de certificação Pró-Gestão RPPS.

Com o advento da Portaria MF nº 464/2018, a nomenclatura anteriormente empregada para a referência ao fundo formador do programa previdenciário do RPPS passa a identificar o Plano Previdenciário como Fundo em Capitalização e o Plano Financeiro como Fundo em Repartição, assim mencionados no presente trabalho.

a) Evolução de receitas e despesas

Convém frisar que a estimativa de despesas considera o peso daqueles servidores já elegíveis à aposentadoria, os chamados iminentes, sem qualquer garantia de efetivação da mudança para a condição de inativos.

a.1) Evolução das receitas entre 2019 e 2021:

data-base	Receita estimada		Receita realizada		realizada / estimada
	Fundo em Capitalização	variação	Fundo em Capitalização	variação	
dez/19	102.480.622,51		116.284.725,19		13,5%
dez/20	114.465.238,47	11,7%	118.454.648,65	1,9%	3,5%
dez/21	93.411.030,16	-18,4%	122.185.062,23	3,1%	30,8%
média	103.452.297,05		118.974.812,02		15,0%

data-base	Receita estimada		Receita realizada		realizada / estimada
	Fundo em Repartição	variação	Fundo em Repartição	variação	
dez/19	92.718.915,05		126.205.577,77		36,1%
dez/20	100.436.635,10	8,3%	114.043.242,29	-9,6%	13,5%
dez/21	75.420.668,60	-24,9%	101.936.693,44	-10,6%	35,2%
média	89.525.406,25		114.061.837,83		27,4%

Receita total			
data-base	estimada	realizada	realizada / estimada
dez/19	195.199.537,56	242.490.302,96	24,2%
dez/20	214.901.873,57	232.497.890,94	8,2%
dez/21	168.831.698,76	224.121.755,67	32,7%
média	192.977.703,30	233.036.649,86	20,8%

O discreto crescimento verificado nos montantes de receita do Fundo em Capitalização deveu-se, especialmente, ao aumento anotado na compensação previdenciária em 2020, ao aumento do número de servidores em atividade, aposentados e pensionistas, bem como das bases de cálculo de remunerações

dos ativos e de proventos de aposentadoria e pensão e à evolução dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios no triênio analisado, refletindo o crescimento do patamar de R\$ 1.033 milhões em 2019 para R\$ 1.307 milhões em 2021.

Convém frisar o impulso dado ao patrimônio, resultante da rentabilidade apresentada pelas aplicações financeiras no início do período, antes dos regimes próprios sofrerem as restrições da legislação federal sobre contratações e aumentos salariais, bem como da redução do ganho financeiro consequente dos efeitos da crise sanitária provocada pela pandemia do Covid-19, levando a relação entre o constatado e o previsto para a receita a fechar o intervalo observado mostrando valores médios realizados 15% superiores aos estimados.

As receitas do Fundo em Repartição mantiveram o comportamento esperado, com a redução contínua no quantitativo de servidores ativos e de suas bases de remuneração, aumento do número de aposentados e pensionistas e dos valores médios de proventos de aposentadoria e pensão. A redução da receita foi da ordem de 19,2% no período, mantendo-se a relação entre os valores médios de receitas executadas e projetadas com superioridade das executadas em 27,4%.

Considerada a receita total (em Capitalização e em Repartição), os valores médios das realizadas superaram os das estimadas em 20,8%.

a.2) Evolução das despesas entre 2019 e 2021:

data-base	Despesa estimada		Despesa realizada		realizada / estimada
	Fundo em Capitalização	variação	Fundo em Capitalização	variação	
dez/19	4.750.772,64		7.366.973,00		55,1%
dez/20	8.459.594,86	78,1%	10.490.839,21	42,4%	24,0%
dez/21	16.202.480,07	91,5%	12.219.906,75	16,5%	-24,6%
média	9.804.282,52		10.025.906,32		2,3%

data-base	Despesa estimada		Despesa realizada		realizada / estimada
	Fundo em Repartição	variação	Fundo em Repartição	variação	
dez/19	329.308.787,50		284.566.606,24		-13,6%
dez/20	330.047.341,45	0,2%	329.443.414,69	15,8%	-0,2%
dez/21	368.771.316,21	11,7%	343.461.041,98	4,3%	-6,9%
média	342.709.148,39		319.157.020,97		-6,9%

Despesa total			
data-base	estimada	realizada	realizada / estimada
dez/19	334.059.560,14	291.933.579,24	-12,6%
dez/20	338.506.936,31	339.934.253,90	0,4%
dez/21	384.973.796,28	355.680.948,73	-7,6%
média	352.513.430,91	329.182.927,29	-6,6%

Finalizando a travessia do momento crítico de aumento na demanda de aposentadorias, consequente da expectativa de reforma no sistema previdenciário brasileiro, o comportamento das despesas ainda mostra a influência da carga produzida pelo aumento no número de aposentados (de 100 em 2019 para 192 em 2021) e de pensionistas (de 59 para 83) no Fundo em Capitalização, agravada pelo crescimento das bases de cálculo de proventos de aposentadoria e pensão, apresentando um aumento de 65,9% no período examinado, mostrando reversão na proporção entre despesas realizadas e estimadas em 2021, fechando o triênio com superioridade da média das realizadas em 2,3%.

Como esperado, a evolução das despesas no Fundo em Repartição apresentou crescimento de 20,7% no período, mantendo-se a relação entre realizadas e estimadas com inferioridade das realizadas em 6,9%.

Fator preponderante para a justificar diferença entre estimado e executado toma forma na não ocorrência de aposentadorias programadas e pensões por morte tidas como possíveis para o ano. Vale reiterar que estimativas de despesas

consideram o peso dos iminentes, aqueles elegíveis que podem não requerer imediatamente a aposentadoria, em atendimento à orientação emanada da Secretaria de Previdência, indicando assumir postura conservadora no cálculo das provisões matemáticas, em favor da segurança do sistema.

5

A variação no fundo também reflete a influência da incorporação de tempo de contribuição quando o segurado atinge a elegibilidade à aposentadoria.

A despesa total (em Capitalização e em Repartição) encerrou 2021 em torno de R\$ 356 milhões, com valores médios de despesas realizadas no triênio 6,6% abaixo das estimadas.

b) Como demais aspectos relevantes, extraídos dos dados coligidos nas avaliações atuariais sobre as datas-bases dezembro/2019, dezembro/2020 e dezembro/2021, ressaltamos:

b.1) O fundo de previdência e a administração do plano de benefícios são divididos em dois planos:

- Fundo em Repartição: fundo alimentado por contribuições de servidores ativos, aposentados, pensionistas e órgãos empregadores, com eventual insuficiência financeira coberta pelo ente federativo.
- Fundo em Capitalização: fundo alimentado por contribuições de servidores ativos, aposentados, pensionistas e órgãos empregadores.

b.2) Considerada a base técnica construída a partir de hipóteses e premissas, sobre a qual se fundamentam os estudos atuariais, destacam-se as seguintes alterações e peculiaridades:

6

- ◆ O emprego da Tábuas Completas de Mortalidade, além de atualizada a cada ano em obediência a determinação legal, sofreu alteração em 2019, substituindo-se a tábuas IBGE Ambos os Sexos pelas separadas por sexo, por força de determinação contida na Portaria MF nº 464/2018, produzindo impacto no dimensionamento das projeções atuariais, especialmente no que tange à consideração da predominância de mulheres, associada às aposentadorias especiais para professores, dada a notável diferença nos quantitativos de ambas as grandezas no RPPS.
- ◆ Analogamente, a taxa atuarial de juros utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições —até 2018 praticada à razão de 6,00% a.a. nas projeções do Fundo em Capitalização—, por força do vigor da Portaria MF nº 464/2018 passou a ser determinada como resultado da comparação entre o valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos dos ativos garantidores e uma taxa parâmetro estabelecida em função da duração do passivo do fundo —prevalecendo a menor delas—, equivalente a **5,50%** em 2019, **5,45%** em 2020 e **4,95%** em 2021.

O efeito direto das reduções na taxa de desconto no Fundo em Capitalização é evidenciado no cálculo das provisões matemáticas a maior, quando trazida a responsabilidade para com cada segurado a valor presente.

Até 2018 prevalecia a orientação para a prática de taxa de juros zero nas projeções para o Fundo em Repartição, considerando que tal fundo não tinha meta a perseguir. Em 2019 a Secretaria de Previdência determinou o emprego da taxa 5,86%, de modo a estabelecer um paralelo com os cálculos referentes aos servidores da União. Em 2020 prevaleceu a instrução dada

pela Portaria MF nº 464/2018, estabelecendo que a taxa é obtida a partir da duração do passivo do fundo, para esse exercício definida em **5,38%**, com **4,77%** para 2021.

7

- b.3)** Alíquotas de contribuição dos segurados permaneceram no patamar correspondente a **11,00%** até 2021, adequando-se ao determinado pela Emenda Constitucional nº 103/2019 ao serem alteradas para **14,00%** a partir de 2022, incidentes sobre a folha de pagamento dos servidores ativos e aplicadas ao que exceder o limite do RGPS para inativos e pensionistas.
- b.4)** As alíquotas de contribuição normal patronal dedicadas à cobertura dos benefícios previdenciários permaneceram em **20,00%** até 2021, aplicáveis ao total da remuneração dos servidores em atividade.

O custeio referente às despesas administrativas foi estabelecido em legislação municipal como resultante da aplicação de alíquota correspondente a **2,00%**, incidente sobre o total das remunerações dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do exercício anterior, em contribuição a ser somada aos **20,00%** acima referidos, a título de contribuição patronal.

- c)** Relativamente à evolução registrada no quadro de servidores ativos, aposentados e pensionistas, ao que se associam os respectivos valores totalizados de salários, proventos de aposentadorias e pensões e as atuarialmente calculadas Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder, o plano de benefícios assim se desenvolveu:
- c.1)** Fundo em Capitalização

Fundo em Capitalização

Descrição	2021	2020	2019
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	22,00%	22,00%	22,00%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	7.232	7.064	7.038
Quantidade de Aposentados	192	144	100
Quantidade de Pensionistas	83	65	59
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	4.033,05	3.946,58	3.986,36
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	4.856,11	4.565,00	4.515,00
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	1.906,45	1.915,59	1.832,35
Idade Média dos Segurados Ativos	43,18	42,58	41,68
Idade Média dos Aposentados	61,01	60,34	59,69
Idade Média dos Pensionistas	37,34	35,71	37,05
Idade Média Projetada para Aposentadorias	60,42	59,87	58,70
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	1.307.285.804,50	1.185.474.243,84	1.033.213.695,44
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	187.619.683,70	137.759.470,26	98.164.149,13
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	5.857.228,52	3.904.623,85	2.478.505,57
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	181.762.455,18	133.854.846,41	95.685.643,56
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	2.500.104.168,31	2.180.090.088,36	2.029.370.203,06
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	1.281.016.273,03	1.034.242.921,64	1.286.635.036,52
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	1.219.087.895,28	1.145.847.166,72	742.735.166,54
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	200.133.215,42	196.343.364,00	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	106.568.669,46	102.115.594,71	194.792.885,34
CUSTO NORMAL			
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)			
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	25,95%	25,63%	25,37%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	5,40%	5,37%	6,28%
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0,00%	0,00%	0,00%
Alíquotas de Custeio Normal definidas nas avaliações atuariais para aplicação no exercício seguinte			
Ente Federativo - Contribuição Normal	20,80%	20,80%	20,00%
Taxa de Administração	1,20%	1,20%	2,00%

Fundo em Capitalização

Descrição	2020/2021	2019/2020
BASE NORMATIVA		
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE		
Contribuição Normal - Ente Federativo	0,00%	0,00%
BASE CADASTRAL		
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA		
Quantidade de Segurados Ativos	2,38%	0,37%
Quantidade de Aposentados	33,33%	44,00%
Quantidade de Pensionistas	27,69%	10,17%
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	2,19%	-1,00%
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	6,38%	1,11%
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	-0,48%	4,54%
Idade Média dos Segurados Ativos	1,41%	2,16%
Idade Média dos Aposentados	1,11%	1,09%
Idade Média dos Pensionistas	4,56%	-3,62%
Idade Média Projetada para Aposentadorias	0,92%	1,99%
RESULTADOS		
VALORES DOS COMPROMISSOS		
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	10,28%	14,74%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	36,19%	40,34%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	50,01%	57,54%
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	35,79%	39,89%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	14,68%	7,43%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	23,86%	-19,62%
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	6,39%	54,27%
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	1,93%	0,00%
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00%	0,00%
Resultado Atuarial	4,36%	-47,58%
CUSTO NORMAL		
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)		
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	1,25%	1,03%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	0,56%	-14,49%
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0,00%	0,00%
Alíquotas de Custeio Normal definidas nas avaliações atuariais para aplicação no exercício seguinte		
Ente Federativo - Contribuição Normal	0,00%	4,00%
Taxa de Administração	0,00%	-40,00%

Variações notáveis no Fundo em Capitalização refletem a movimentação denotada pelo constatado aumento nos quantitativos de servidores em atividade, com oscilação nos valores médios de suas remunerações, aumento no número de aposentados e pensionistas e nas bases de cálculo de proventos de aposentadoria e pensão.

O período examinado incluiu a travessia dos anos em que a crise sanitária produzida pela pandemia do Covid-19 mais se mostrou atuante, afetando a rentabilidade dos ativos garantidores do RPPS. Não obstante tal conjuntura, há que ressaltar o retorno financeiro significativo no primeiro ano do intervalo examinado e a manutenção da rentabilidade positiva, ainda que bastante reduzida em 2021, contribuindo para o fortalecimento do patrimônio do fundo.

A despeito do resultado obtido com a associação entre crescimento da arrecadação devido ao aumento do quantitativo de segurados e suas bases de cálculo, aumento de compensação previdenciária e retorno das aplicações financeiras, a evolução da provisão matemática apresentou ritmo de crescimento mais acelerado que o dos ativos garantidores: 67,1% x 26,5% no período.

Vale reiterar a influência das alterações produzidas na utilização de tábuas atuariais e taxas de juros, consequentes das imposições veiculadas na Portaria MF nº 464/2018.

Essa movimentação relativa entre os recursos disponíveis e a responsabilidade do plano de benefícios —quantificada na medida do Índice de Cobertura, adiante exposto— revela o declínio da representatividade dos valores referentes ao patrimônio do RPPS no Fundo em Capitalização em 2020, perante a envergadura das provisões matemáticas, estabilizada em 2021 acima de 93%.

c.2) Fundo em Repartição

Fundo em Repartição

Descrição	2022	2021	2020
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	22,00%	22,00%	22,00%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	2.398	2.624	2.805
Quantidade de Aposentados	3.826	3.627	3.454
Quantidade de Pensionistas	746	697	680
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	6.756,31	6.826,71	6.997,21
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	6.925,00	6.508,92	6.089,12
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	3.776,67	3.658,76	3.429,91
Idade Média dos Segurados Ativos	51,60	51,11	50,57
Idade Média dos Aposentados	66,60	66,07	65,94
Idade Média dos Pensionistas	64,59	63,78	62,86
Idade Média Projetada para Aposentadorias	59,52	58,33	57,16
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	694.235.518,72	676.651.815,73	622.860.327,38
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	4.622.523.828,38	4.155.658.793,80	3.478.440.843,52
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	216.994.244,81	182.645.970,12	295.253.564,27
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	4.405.529.583,57	3.973.012.823,68	3.183.187.279,25
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	2.127.927.642,80	2.321.356.775,55	2.439.336.966,93
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	325.507.040,56	279.916.429,02	400.893.678,37
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	1.802.420.602,24	2.041.440.346,53	2.038.443.288,56
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	333.185.702,15	381.752.428,63	243.933.696,69
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	-5.180.528.964,94	-4.956.048.925,85	-4.354.836.543,74

Fundo em Repartição

Descrição	2022/2021	2021/2020
BASE NORMATIVA		
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE		
Contribuição Normal - Ente Federativo	0,00%	0,00%
BASE CADASTRAL		
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA		
Quantidade de Segurados Ativos	-8,61%	-6,45%
Quantidade de Aposentados	5,49%	5,01%
Quantidade de Pensionistas	7,03%	2,50%
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	-1,03%	-2,44%
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	6,39%	6,89%
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	3,22%	6,67%
Idade Média dos Segurados Ativos	0,96%	1,07%
Idade Média dos Aposentados	0,81%	0,20%
Idade Média dos Pensionistas	1,27%	1,46%
Idade Média Projetada para Aposentadorias	2,04%	2,05%
RESULTADOS		
VALORES DOS COMPROMISSOS		
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	2,60%	8,64%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	11,23%	19,47%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	18,81%	-38,14%
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	10,89%	24,81%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	-8,33%	-4,84%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	16,29%	-30,18%
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	-11,71%	0,15%
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	-12,72%	56,50%
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00%	0,00%
Resultado Atuarial	4,53%	13,81%

Não contando com o ingresso de novos servidores, o fundo apresentou manutenção da tendência de redução no quantitativo de servidores ativos, com diminuição progressiva de suas bases de cálculo, e aumento no número de aposentados e pensionistas, bem como dos valores médios de proventos de aposentadoria e pensão, dentro do esperado.

Provisões matemáticas seguem afetadas pela alteração promovida com a consideração da taxa de desconto equivalente a 5,86% em 2019, 5,38% em 2020 e 4,77% em 2021, contrastando com os cálculos trazidos a valor presente à taxa zero até 2018, usualmente desenvolvidos para fundos que não tinham meta a perseguir anteriormente à Portaria MF nº 464/2018.

Enquanto o patrimônio do Fundo em Repartição cresceu 11,5%, a provisão matemática aumentou 18,9%.

Confrontados os valores de provisão matemática e patrimônio, obtêm-se os seguintes Índices de Cobertura, traduzindo a capacidade do plano de cumprir com o compromisso assumido para com seus participantes:

Fundo em Capitalização			
data-base	Ativos Garantidores	Provisão Matemática	Índice de Cobertura
dez/19	1.033.213.695,44	838.420.810,10	123,23%
dez/20	1.185.474.243,84	1.279.702.013,13	92,64%
dez/21	1.307.285.804,50	1.400.850.350,46	93,32%

Fundo em Repartição			
data-base	Ativos Garantidores	Provisão Matemática	Índice de Cobertura
dez/19	622.860.327,38	5.221.630.567,81	11,93%
dez/20	676.651.815,73	6.014.453.170,21	11,25%
dez/21	694.235.518,72	6.207.950.185,81	11,18%

Independentemente do poder redutor da compensação previdenciária sobre as provisões matemáticas no cômputo do equilíbrio atuarial do sistema, a comparação direta entre os ativos garantidores e o porte do compromisso do plano no Fundo em Repartição demonstra relativa estabilidade na proporção, com discreto viés de aumento da margem entre as grandes.

d) Os Resultados Atuariais do plano de benefícios assim se apresentaram:

Fundo em Capitalização				
data-base	Resultado técnico	Valor atual do plano de amortização	Situação atuarial	
dez/19	194.792.885,34	0,00	superavit	194.792.885,34
dez/20	102.115.594,71	0,00	superavit	102.115.594,71
dez/21	106.568.669,46	0,00	superavit	106.568.669,46

Fundo em Repartição				
data-base	Valor atual da cobertura da insuficiência financeira	Valor atual do plano de amortização	Resultado atuarial	
dez/19	-4.354.836.543,74	0,00	equilíbrio	0,00
dez/20	-4.956.048.925,85	0,00	equilíbrio	0,00
dez/21	-5.180.528.964,94	0,00	equilíbrio	0,00

Considerando a movimentação relativa dos valores que associam patrimônio, compensação previdenciária e provisão matemática revelados pelo superavit do Fundo em Capitalização e evolução dos Índices de Cobertura, mostrou-se adequado:

- ◆ dar continuidade ao Plano de Custeio de ambos os fundos;
- ◆ alterar a base de incidência da alíquota de contribuição administrativa do plano a ser aplicada à folha de servidores em atividade, em obediência à regulamentação vigente;
- ◆ manter a blindagem do Fundo em Repartição e promover a alavancagem de seus ativos garantidores a médio e longo prazo, visando ao alcance do equilíbrio financeiro e atuarial preconizado pela legislação em vigor.

Atitude também sugerida entre as reavaliações atuariais cotejadas neste trabalho, a consideração de adoção dos parâmetros de elegibilidade a benefícios

estabelecidos pela Emenda Constitucional nº 103/2019 poderá apresentar significativo impacto na redução das provisões matemáticas, em benefício da necessária perseguição à melhor condição de liquidez e solvência do RPPS.

15

e) Esclarecimento sobre a evolução das provisões matemáticas

Convém frisar que as provisões matemáticas do Fundo em Capitalização tendem a apresentar crescimento contínuo, em função de uma conjunção de fatores:

- ◆ Sobrecarga dos benefícios a conceder em virtude da diminuição do tempo que falta para que cada participante atinja a elegibilidade à aposentadoria. A cada ano que passa o prazo disponível para que o fundo de previdência responda pela obrigação com cada participante reduz-se em um ano; assim, quando é calculado o valor que deve estar reservado para um participante que está um ano mais próximo da aposentadoria, este será maior que aquele calculado no ano anterior.

Mesmo que um salário não tenha variado de um ano para outro, a aproximação do momento da aposentadoria faz aumentar a necessidade do que se deve reservar para a entrega ao participante.

- ◆ As provisões também são atingidas pelo incremento salarial em função de bonificações, especialmente àqueles que tenham mais tempo de serviço. Um servidor que receba quinquênio, sexta-partes ou qualquer valor que seja agregado à sua remuneração apresentará forte elevação no cálculo da sua provisão, interferindo significativamente na projeção da curva de crescimento do grupo de um ano para outro.
- ◆ Além do efeito observado em muitas avaliações atuariais realizadas até o início desse período, em que o noticiário envolvendo a possibilidade de reforma no sistema previdenciário brasileiro vinha provocando aumento na



COMPANHIA DO MAR ADMINISTRADORA E CORRETORA DE SEGUROS S/S LTDA – ME

demandas por aposentadorias, há que se considerar a mudança da tábua de mortalidade aplicada de um ano para outro, em obediência a determinação da Secretaria da Previdência, afetando diretamente a projeção da expectativa de vida para cada integrante do grupo.

16

Com a esperança de que a abordagem oferecida contribua para a visualização de um panorama englobando os mais recentes estudos atuariais, colocamo-nos à disposição para eventual necessidade de complementação e esclarecimento.

Atenciosamente

COMPANHIA DO MAR ADMINISTRADORA E CORRETORA DE SEGUROS
S/S LTDA.

RICHARD MENDES DUTZMANN

RG nº 10.164.758 – CPF nº 126.100.858-85

SÓCIO - RESPONSÁVEL LEGAL

ATUÁRIO – MIBA 935